**Информация о работе**

 **межведомственной рабочей группы по противодействию**

 **нелегальной занятости на территории**

 **Пермского муниципального округа Пермского края**

 **за II квартал 2025 года**

Целью межведомственной рабочей группы является организация совместных действий, направленных на выявление и предотвращения фактов нарушения трудового законодательства, в том числе нелегальной занятости на территории Пермского муниципального округа Пермского края.

В состав рабочей группы входят представители Межрайонной ИФНС России №19 по Пермскому краю, Территориального отдела по Пермскому МО и ЗАТО Звездный ГКУ ЦЗН Пермского края, Государственной инспекции труда в Пермском крае, координационный совет отраслевых профсоюзов Пермского муниципального округа. В заседаниях рабочей группы также участвуют представители органов прокуратуры Пермского района.

Всего во II квартале 2025 года состоялось 3 заседания рабочей группы. Было направлено 20 приглашений работодателям, в том числе юридическим лицам – 7, индивидуальным предпринимателям — 13.

В ходе работы межведомственной рабочей группы выявлены факты нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда по 2 работодателям. Работодатели исполнили решение рабочей группы, заработная плата увеличилась у 2 сотрудников, рост составил от 14 % до 32 %.

Выявлен факт трудовых отношений без заключения трудовых договоров по 1 работодателю в отношении 6 работников. Решение рабочей группы в части легализации трудовых отношений работодателем не исполнено, заключенный трудовые договоры с работниками не предоставлены.

 В рамках работы рабочей группы направлена информация в Прокуратуру Пермского района и Государственную инспекцию труда в Пермском крае с целью выявления, пресечения и предупреждения нарушений трудового законодательства по 3 работодателям.

Фактов задолженности по выплате заработной платы работникам на предприятиях не выявлено.

В адрес 6 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы, режима рабочего времени.